

Jaarplan sonb - 2026



1. Passende persoonsgerichte zorg

Resultaat: *Eigen regie en meer kwaliteit*

- Van zorg en verpleging centraal naar zorg + welzijn + activering
- We ondersteunen ouderen om langer, comfortabel, actief thuis te wonen.
- Ontwikkeling geclusterde woonvorm bij Parc Molenhof in Colijnsplaat
- De samenwerking tussen de Medische Dienst, Verpleegkundige dienst en zorgteams worden verstevigd

Kritische Prestatie Indicatoren

- Welzijn wordt structureel opgenomen in de roosters
- CTO uitkomst is gelijk aan 2025 of hoger
- In Q4 is 85% van de zorgleefplannen actueel en volledig, inclusief welzijnsdoel.
- Op gestructureerde wijze vindt minimaal 4x per jaar overleg plaats tussen medische, verpleegkundige en paramedische dienst | inclusief MDO's
- In dossiers is te zien dat alle bewoners in 2026 zijn besproken in het MDO.
- Medio 2026 ronden we de verkenning af voor één gezamenlijke medische dienst voor SZT, EZ en SONB
- Het percentage unieke WLZ cliënten met MPT of VPT groeit naar 10%, meetmoment is september 2026

2. Duurzaamheid

Resultaat: *Samen werken aan een duurzame en efficiënte ouderenzorg*

- Milieu thermometer Zorg: We gaan op voor het Bronzen keurmerk
- Vanuit vitaliteit op de werkvloer gaan we aandacht besteden aan een gezonde leefstijl, werkdruk, cultuur, ziekteverzuim en stressmanagement. Medewerkers werken graag bij SONB
- We gaan mantelzorgers en vrijwilligers meer betrekken bij de zorg
- Onderzoek: toekomstbestendige zorg. Bekwaam is inzetbaar. Van verplicht leren, naar bekwaam handelen

Kritische Prestatie Indicatoren

- Het ziekteverzuim is in geheel 2026 gedaald naar 9%
- Bronzen keurmerk Milieu Thermometer Zorg is behaald Q4 2026
- Medewerkers zijn geschoold conform het opleidingsplan 2026
- De uitkomst van het MTO is minimaal een 7. Door minimaal 33% van de medewerkers is het MTO tevens ingevuld.
- Het percentage Wlz-cliënten met een actief mantelzorgplan of netwerk groeit van de huidige 0% (peilmaand juli 2025) tot ten minste 25% (per peilmaand juli 2026)

Jaarplan sonb - 2026



3. Innovatie

Resultaat: *Slimmer werken, meer aandacht voor de cliënt*

- Spraakgestuurd rapporteren: De kennis en ervaring van extramuraal zetten we intramuraal in
- De wondzorgapp zal extramuraal uitgerold worden, deze is succesvol binnen de wijkverpleging
- De medicijndispenser wordt extramuraal geïntroduceerd
- Elektronisch toegangsbeheer voor cliënten en gebruik GPS trackers
- De website SONB.nl wordt opgeleverd

Kritische Prestatie Indicatoren

- We zorgen voor een juiste, tijdige en volledige financiering en stemmen uitgaven af. Zo leggen we een stevige basis.
- Het percentage cliënten binnen de doelgroep dat gebruik maakt van een actieve GPS-tracker is in juli 2026 25%
- In Q4 zijn de medicijndispenser en de wondzorgapp intramuraal geïmplementeerd
- In Q2 is de nieuwe website operationeel
- Het percentage cliënten dat gebruik kan maken van elektronisch toegangsbeheer is in juli 2026 80%

4. Passende besturingsfilosofie

Resultaat: *Duidelijk leiderschap op de werkvloer in een financieel gezonde organisatie*

- We zorgen voor een juiste, tijdige en volledige financiering en stemmen uitgaven af. Zo leggen we een stevige basis
- We spreken elkaar aan en dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid
- De teamleider staat voor het team: geeft richting, neemt besluiten en draagt en neemt verantwoordelijkheid.
- We spreken elkaar aan en dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid

Kritische Prestatie Indicatoren

- We sluiten 2026 financieel af met een positief resultaat van 2%
- De intentieovereenkomst voor Parc Molenhof is ondertekend in Q1 2026
- 98% bezettingsgraad appartementen, leegstand tussen vrijkomen en opnieuw bewonen monitoren
- In 2026 wordt een begin gemaakt met het herijken van het functiehuis, inclusief functiebeschrijvingen
- Incidenten zijn in 2026 met 10% gedaald.
- Groei van 10% op aantal FTE, waardoor automatische de inzet van ZZP verminderd
- In 2026 heeft iedereen een jaargesprek gehad.